



COMUNE DI CORI

Provincia di Latina

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 1- SERVIZI ECONOMICI FINANZIARI

Registro di Area : 50 del 05-05-2023	Registro Generale : 377 del 05-05-2023
Oggetto:	PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

Il responsabile
CORRADO COSTANZI

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021. Approvazione graduatoria definitiva.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Visti:

- il decreto Sindacale n. 46 del 30 Dicembre 2022 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'AREA 1 - Economico Finanziaria - al Dott. Federico Marafini
- Il decreto del Sindaco n.2 del 21/02/2023 con cui sono state attribuite le funzioni di Responsabile dell'Area 1 – Economico Finanziaria - al dott. Corrado Costanzi in sostituzione e fino al rientro del Dott. Federico Marafini

Considerato che:

- con Determinazione n. 1447 del 31/12/2021 è stato costituito il FES 2021;
- in data 31/12/2021, si è quindi riunita la Delegazione Trattante nella quale le OO.SS., dopo aver positivamente preso atto della rideterminazione del Fondo con il supporto di un Ente specializzato, hanno proposto di destinare alle PEO decorrenti dal 01/01/2021, un fondo di 8.000,00 Euro.
- una delle questioni più delicate in materia di progressioni economiche orizzontali è la cosiddetta "quota limitata di dipendenti", prevista dall'art. 16 del CCNL 21 Maggio 2018. Secondo l'orientamento della Ragioneria Generale dello Stato, confermato dal dipartimento della Funzione Pubblica e mai smentito dall'Aran, quota limitata significa "non più del 50% degli aventi diritto ciascun anno". Recentemente è stata diffusa la Sentenza n. 288/2020 della Corte dei Conti della Toscana la quale ha, invece, affermato che le progressioni economiche orizzontali si possono ritenere legittime se destinate a non più del 35% dei dipendenti.
- l'accordo sul Contratto Decentrato Integrativo, raggiunto dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con le Organizzazioni Sindacali territoriali e aziendali in data 31/12/2021, è stato autorizzato con verbale di G.C. n. 6 del 27/01/2022, munito della relazione del Responsabile dell'Area V Affari Generali e dell'Organo di revisione;
- nelle more è intervenuta presso l'Ente una Ispezione del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica che ha preso in esame tutti gli istituti del personale.

L'esecuzione delle progressioni economiche orizzontali in base alla metodologia di individuazione degli aventi diritto concordata con le parti sociali, è stata conseguentemente sospesa in attesa di conoscere le risultanze del controllo ministeriale in parola, atteso che le PEO, rappresentano una voce di spesa del trattamento economico fisso del personale di natura consolidata, cioè contraddistinta dalla caratteristica della certezza per gli anni successivi, (per tale ragione finanziata dalla parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate), con la conseguenza che un'eventuale riconoscimento ai lavoratori di progressione economica in violazione della disciplina contrattuale, determinerebbe un danno e, quindi, anche responsabilità amministrativo-contabile;

- il MEF in sede di relazione ispettiva finale, ha esaminato la concreta applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, senza formulare rilievi, cosa che ha consentito l'avvio della nuova contrattazione decentrata per l'anno 2022;
- il confronto della delegazione trattante di parte pubblica con le organizzazioni sindacali territoriali e aziendali sul C.D.I., si è concluso nel mese di novembre 2022 e il relativo accordo è stato recepito e autorizzato dalla Giunta Comunale con Verbale n. 151 del 23/12/2022, corredato dal parere del nuovo Revisore dei Conti del Comune di Cori;
- i criteri selettivi per la determinazione degli aventi titolo alla progressione economica orizzontale stabiliti in sede di C.D.I. 2021, sono stati espressamente recepiti e autorizzati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 23 dicembre 2022;
- la deliberazione pocanzi richiamata ha introdotto importanti novità sul regolamento PEO approvato con deliberazione di G.C. n.127 del 27.07.2018;

Tutto ciò premesso:

- visto l'art. 16 del CCNL 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018, in particolare quanto richiamato nel comma 6, che stabilisce il periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento per potere accedere alla selezione per la progressione economica orizzontale nella posizione successiva e nel comma 7, che prevede che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo;
- visto quanto previsto dall'art. 13 del CCDI anno 2020, tuttora vigente, autorizzato con deliberazione di G.C. n.167 del 29.12.2020 e sottoscritto in data 30.12.2020
- vista la determinazione n. 69 del 01.02.2023 con oggetto: "Progressioni

economiche orizzontali anno 2021. Approvazione schema di avviso” con cui si è proceduto a indire la selezione pubblica per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – PEO nelle Categorie A, B, C e D, con decorrenza 1 Gennaio 2021 destinando alle stesse un importo massimo di € 8.000,00 come da contrattazione decentrata 2021

Dato atto:

- che il bando e lo schema di domanda sono stati pubblicati nell’albo on-line dell’Ente, oltre che nella sezione trasparenza Bandi e Concorsi, per n. 30 gg. consecutivi;
- che alla data di scadenza sono pervenute n.12 istanze su 14 dipendenti aventi diritto;
- che la progressione orizzontale può essere attribuita a tutti i dipendenti che abbiano superato il cosiddetto periodo di raffreddamento, cioè i 2 anni dall’ultima progressione ottenuta, essa è quindi potenzialmente assegnabile a chiunque. Dunque, tutti i dipendenti che in una certa annualità dispongano dei requisiti soggettivi previsti dai Ccnl per competere alla progressione, hanno un diritto pieno non ad ottenere la progressione, ma a concorrere. La progressione orizzontale, che si attiva con la sottoscrizione definitiva del decentrato, va configurata non come procedimento amministrativo a “istanza di parte” bensì alla stregua di attività datoriale di adempimento ad un’obbligazione contratta con la stipulazione del decentrato. Pertanto, sottoscritto il contratto decentrato, è precisa obbligazione del datore applicare a tutti i dipendenti aventi i requisiti soggettivi i criteri valutativi secondo le pesature fissate dal contratto, agendo “d’ufficio”, anche senza attendere le domande;
- che ad ogni buon conto le valutazioni dei dipendenti aventi diritto sono dettagliate nell’allegato A alla determinazione e le domande pervenute conservate in originale e protocollate;
- che il numero dei dipendenti con i requisiti per progredire è pari a 7 unità e quindi nell’ordine del 50,00% di tutti gli aventi diritto con una spesa a carico del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente 2021 nei limiti di quanto concordato e sottoscritto nel CDI;

Ritenuto per quanto sopra di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola categoria, confermando gli elenchi e i punteggi contenuti nell’allegato A che saranno resi disponibili a richiesta da parte degli interessati;

Visto il CCNL di comparto 2016-2018 del 21.05.2018;

Visto il CDI del Comune di Cori sottoscritto in data 31.12.2021 e autorizzato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 23 dicembre 2022;

Visto il C.C.D.I.

Visto il regolamento PEO approvato con deliberazione di G.C. n.127 del 27.07.2018

Visto il D.Lgs. n. 165/2001

Visto il D.Lgs. n.267/2000;

DETERMINA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge 241/90;

di approvare la graduatoria definitiva relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2021 così come riportato in dettaglio nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, con evidenziati i numeri di matricola e punteggi dei dipendenti che ne potranno fruire;

di riconoscere con decorrenza 01/01/2021 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, come indicati nello stesso allegato A;

di dare atto che il costo biennale (2021-2022) per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive 2021, oltre agli oneri riflessi dovuti, trova adeguata copertura nei capitoli stipendiali associati ai centri di costo e destinati al riconoscimento dell'istituto in oggetto, gestione residui, come appresso riportati:

il cap. 146.1 imp. 2900.1/2021

il cap. 732.1 imp. 3100.1/2021

il cap. 1074.1 imp. 3300.1/2021

il cap. 1398.1 imp. 3400.1/2021

di assegnare al personale dipendente il termine di 10 giorni consecutivi, decorrenti dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, per presentare eventuali ricorsi.

di disporre che alla scadenza del termine di cui sopra, in mancanza di ricorsi, la graduatoria approvata con il presente provvedimento acquisirà carattere di definitività, mentre, in caso di presentazione di ricorsi, il Servizio Amministrazione del Personale si riserva di procedere alla conferma o alla rettifica della graduatoria entro i 10 giorni successivi.

di trasmettere copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti

e alle R.S.U.;

di pubblicare il presente atto all' Albo Pretorio Online, sul Sito web Istituzionale in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa).

Cori, 05-05-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
CORRADO COSTANZI

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005