

COMUNE DI
(Provincia di)

Settore
Dipendente

Servizio
Categoria.....

- *Scheda per la valutazione della retribuzione di posizione e relativo calcolo*

A – Collocazione nella struttura (max 48 punti)

A1

Posizioni di sovraordinazione cui rispondere

- Livello di vertice politico fino a punti 10
- Livello di vertice tecnico-amministrativo
(Direzione generale, direzione operativa, segretario generale)
- Livello dirigenziale

A2

Personale funzionamento assegnato

- Oltre le 30 unità fino a punti 9
- Tra le 10 e le 29 unità
- Sotto le 10 unità

A3

Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione

- ❖ Funzione caratterizzante di tipo gestionale punti 2
- ❖ Funzione caratterizzante di tipo organizzativo punti 2
- ❖ Funzione caratterizzante di tipo progettuale punti 2
- ❖ Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativo esterno punti 2
- ❖ Funzione caratterizzante prevalentemente di tipo erogativi interno punti 2

(❖) Profili cumulabili

A4

Livello di strategia tecnico-funzionale direttamente gestito

- Livello di elevato rilievo strategico fino a punti 10
- Livello di importante rilievo strategico
- Livello di normale rilievo strategico

A5

Delegabilità attiva

- Compiti affidati con rilevante affidamento di deleghe fino a punti 9
- Compiti affidati con modesto affidamento di deleghe

B – Complessità organizzativa (max 47 punti)

B1

Livello di coordinamento

- Livello di funzionalità direttiva e di coordinamento organizzativo molteplici ed eterogenei fino a punti 10
- Livello di funzionalità direttiva e di coordinamento organizzativo limitati ed eterogenei
- Livello di funzionalità direttiva e di coordinamento organizzativo molteplici ed omogenei
- Livello di funzionalità direttiva e di coordinamento organizzativo limitati ed omogenei

B2

Strumenti di gestione necessari allo svolgimento delle funzioni

- Strumenti di gestione straordinari di elevata complessità fino a punti 10
- Strumenti di gestione straordinari di normale complessità
- Strumenti di gestione straordinari di limitata complessità

B3

Attività progettuali e pianificatorie necessarie per la gestione di competenza

- Attività progettuali di elevato contenuto pianificatorio fino a punti 9
- Attività progettuali di medio contenuto pianificatorio
- Attività progettuali di modesto contenuto pianificatorio

B4

Attività di studio e ricerca

- Attività di studio e ricerca di elevata intensità e professionalità fino a punti 9
- Attività di studio e ricerca di normale intensità e professionalità
- Attività di studio e ricerca di limitata intensità e professionalità

B5

Necessità di dinamiche formative e/o d'aggiornamento necessarie per gli assolvimenti di competenza

- Dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti ed estese fino a punti 9
- Dinamiche formative e/o d'aggiornamento occasionali ed estese
- Dinamiche formative e/o d'aggiornamento costanti e limitate

C – Responsabilità gestionali interne ed esterne (max 47 punti)

C1

Responsabilità gestionale

- Responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) e civile di livello rilevante fino a punti 10
- Responsabilità amministrativa (patrimoniale e contabile) e civile di normale rilievo

C2

Carattere dell'attività

- Preponderanza di attività a rilevante effetto esterno fino a punti 9
- Preponderanza di attività a limitato effetto esterno
- Preponderanza di attività a rilevante effetto interno
- Preponderanza di attività a limitato effetto interno

C3

Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione

- Atti e determinazioni di elevato contenuto e spessore professionale fino a punti 9
- Atti e determinazioni di contenuto e spessore qualificato
- Atti e determinazioni di contenuto e spessore relativamente qualificato

C4

Numero dei capitoli di bilancio gestiti su delega e su PEG

- Numero dei capitoli superiore a 30 fino a punti 9
- Numero dei capitoli da 20 a 29
- Numero dei capitoli inferiori a 20

C5

Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite su delega o su PEG

- Risorse gestite superiori a 2,5 milioni di euro fino a punti 10
- Risorse gestite superiori a 1 e fino a 2,5 milioni di euro
- Risorse gestite inferiori a 1 milione di euro

D – Professionalità e ruolo ricoperto (max 8 punti)

D1 Titoli di studio

- Laurea magistrale o specialistica
- Laurea breve
- Diploma di scuola media superiore

fino a punti 8

TOTALE PUNTI: _____

Per punteggi inferiori e/o uguali a 50 punti si assegna un'indennità di posizione pari a € 5164,57;

Per punteggi pari a 150 punti si assegna l'indennità di posizione pari a € 12.911,42;

Per punteggi tra i 50 ed i 150 punti si assegna un'indennità di posizione in proporzione al punteggio ottenuto e con interpolazione lineare data dalla formula (1).

L'indennità di posizione (i.p.) per un punteggio (p) ottenuto all'interno dell'intervallo tra 50 e 150 punti è ottenuta con la seguente formula:

$$(1) \text{ Indennità di posizione (in euro) } = (250 + 15 \times p) \times 5,164 = \dots\dots\dots$$

....., li