



COMUNE DI CORI

Provincia di Latina

Registro Generale dei Decreti n 41 del 19-10-2022

DECRETO DEL SINDACO

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITÀ DELL'AREA 3 – POLIZIA LOCALE ALL'ISP. SUP. DOTT.SSA LIDIA CIOETA. – RINNOVO.

Oggetto: **Attribuzione della Responsabilità dell'Area 3 – Polizia Locale all'Isp. Sup. Lidia Cioeta. – Rinnovo.**

Dott.ssa

IL SINDACO

VISTI:

- Lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi dell'Ente
- La D.G.C. n. 3 del 14.01.2021 avente ad oggetto: "Modifica organigramma e funzionigramma di cui alla Deliberazione G.C. n. 193/2017";
- La D.G.C. n. 14 del 03/02/2022 avente ad oggetto " Approvazione nuovo funzionigramma dell'Ente";

CONSIDERATO che il Comune di Cori è articolato nelle seguenti aree funzionali:

- Area 1 - Economico Finanziario;

- Area 2 - Servizi al Cittadino e Decentramento;
- Area 3 - Polizia locale;
- Area 4 - Area Tecnica, Lavori Pubblici, urbanistica ed Edilizia del Territorio;
- Area 5 - Staff e Affari generali;

RICHIAMATI gli artt. 50 comma 10 – 107 e 109 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.: concernenti rispettivamente: la competenza del Sindaco a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi, le funzioni e le responsabilità dei dirigenti e, nel caso specifico delle posizioni apicali, le modalità di conferimento degli incarichi stessi;

PRESO ATTO

CHE in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali il cui art. 14, comma 1 stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;

CHE pertanto le amministrazioni che applicano il citato CCNL sono state chiamate ad adeguare l'assetto delle posizioni organizzative alla nuova disciplina contrattuale, entro il 20 maggio 2019 e ss.mm.ii.;

CHE con Delibera di Giunta comunale n.70 del 17/05/2019 è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento, la graduazione e la revoca delle Posizioni Organizzative in applicazione del citato CCNL del 21/05/2018;

CHE con Delibera di Giunta comunale n.110 del 17/07/2019 tale regolamento è stato modificato all'art.3, nella parte relativa all'attribuzione temporanea della posizione organizzativa a personale ascritto alla categoria C del CCNL, prevedendo quanto segue:

“Art. 3 Sostituzione

Per ogni responsabile di Area può essere individuata una figura che lo sostituisce in caso di assenza o impedimento. Tale sostituto, che può essere nominato dal Sindaco anche nel medesimo provvedimento di nomina del titolare, deve essere inquadrato in categoria non inferiore alla “D”.

In caso di necessità organizzativa al fine di garantire la continuità del servizio e dell'azione amministrativa può essere individuato un sostituto del Responsabile di Area-Titolare di Posizione Organizzativa, oltre che tra i soggetti individuati dalla legge e tra i dipendenti appartenenti alla categoria D, anche, in assenza di questi ultimi, tra i dipendenti di categoria “C”. Nel caso di dipendenti di Cat. C verrà applicato quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali.

Nel caso di vacanza del Responsabile di Area-Titolare di Posizione Organizzativa - è stabilita, per chi assume “ad interim” la responsabilità del servizio, l'attribuzione della retribuzione di posizione prevista per tale Posizione Organizzativa. Nel caso in cui l'interim venga affidato ad un dipendente già titolare di altra posizione organizzativa, allo stesso, in considerazione delle maggiori responsabilità, è attribuibile l'indennità di cui all'art. 15 del vigente CCNL, in una misura ricompresa tra il 15% ed il 25% dell'indennità di Posizione Organizzativa prevista per l'Area che si regge ad interim. La percentuale attribuita è indicata nel provvedimento di nomina ad interim.”

VISTO

- il Decreto Sindacale N.38 del 02.12.2020 (progressivo 14589/2020) con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione;
- la graduazione delle Posizioni Organizzative di questo Ente, giusto quanto previsto con D.G.C. 154 del 31.12.2021 avente ad oggetto “Nuova pesatura e graduazione delle posizioni organizzative” sia pur con le rettifiche che alla stessa sono state apportate con deliberazione n.94 del 19/08/2022;
- **RAMMENTATO:**

CHE l'art. 13 del vigente CCNL istituisce l' Area delle Posizioni Organizzative che richiedono assunzione

diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e nello specifico, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

CHE essendo il Comune di Cori, privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, ovvero delle Aree nelle quali è articolata la struttura organizzativa dell'Ente, sono titolari di Posizione Organizzativa (art.17, comma 1 CCNL 21/05/2018) e svolgono le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art.107 del D,Lgs 267/2000;

CHE le Aree nelle quali è attualmente articolata la struttura comunale, così come risulta dalla deliberazione di Giunta Comunale n.193 del 21/11/2017, modificata con Deliberazione di G.C. n.170 in data 14/11/2018 e D.G.C. N.3 del 14.01.2021, e successiva D.G.C. n. 14 del 03/02/2022 sono cinque, così come precedentemente indicato;

EVIDENZIATO:

CHE l'art. 13 comma 2 del 21/05/2018 vigente CCNL stabilisce che le Posizioni Organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D;

CHE l'art. 17 comma 3 e 5 del medesimo CCNL introduce una deroga a quanto sopra riportato stabilendo che "nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa. I comuni tuttavia possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D;

CHE il Regolamento per il conferimento e la graduazione delle Posizioni Organizzative individua gli elementi da tenere in considerazione per il conferimento degli incarichi in parola oltre agli ulteriori requisiti in quanto applicabili al caso concreto di attribuzione temporanea della titolarità di P.O., a personale di categoria C;

VALUTATO:

CHE la stringente politica in materia di vincoli assunzionali degli ultimi anni, unitamente agli effetti previdenziali nonché delle continue novelle legislative, hanno reso particolarmente complessa la programmazione in materia di fabbisogno del personale;

CHE per quanto sopra il Comune di Cori si è avvalso, per la copertura del posto di responsabile dell'area 3Polizia Locale, giusta delibera della Giunta Comunale n. 80 del 30/06/2021 e fino al 30/06/2022, dell'istituto dell'utilizzo congiunto, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2014, di personale in carico al Comune di Sabaudia;

CHE, alla scadenza del 30/06/2022, per quanto sopra, l'Area 3 è risultata priva della figura del suo Responsabile;

VISTA la nota prot. 10988 del 04/07/2022 con la quale il sottoscritto Sindaco, richiedeva la disponibilità ad assumere, in via temporanea, l'incarico di Comandante della Polizia Locale ai due Istruttori Superiori in possesso della maggiore anzianità di servizio e, le risposte pervenute;

CHE questa Amministrazione,avvalendosi delle possibilità consentite dalle disposizioni contrattuali sopra richiamate con decreto n. 31 dell'11.07.2022 ha conferito l'incarico dell'Area 3 " Polizia Locale – Posizione organizzativa di cui al vigente CCNL all'Isp. Sup. dott.ssa Lidia Cioeta, dipendente di ruolo del Comune di Cori cat. Giuridica C fino alla data del 15 ottobre;

RITENUTO:

CHE, in considerazione di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL sopra citato l'Amministrazione ha conferito apposito indirizzo all'ufficio Affari Generali/personale dell'Ente affinché tempestivamente vengano avviate le procedure per l'acquisizione di personale di categoria D per la copertura del posto di Responsabile della Polizia Locale avvalendosi delle forme legislativamente e contrattualmente previste e consentite;

CHE conseguentemente, nelle more di quanto sopra al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, appare necessario avvalersi della norma contrattuale derogatoria di cui al vigente CCNL rinnovando l'incarico di Posizione Organizzativa già conferito con proprio precedente decreto n. 31 dell'11.07.2022;

CHE la predetta previsione sia rispettosa dei requisiti di eccezionalità, temporaneità ed unicità richiesti dal richiamato vigente CCNL;

CHE, altresì, sempre al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali in assenza di soluzioni immediatamente utilizzabili, appare parimenti necessario conferire il predetto incarico;

CHE la durata del predetto conferimento, decorrente dal 19 ottobre 2022, in ragione della eccezionalità e temporaneità dello stesso, possa essere fissato al 30/06/2023, fatta salva una minore durata legata alla attuazione dell'indirizzo come sopra conferito;

ACQUISITA dal dipendente interessato le dichiarazioni rese in esecuzione dell'art.20 del D.Lgs.39/2013, del vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e del vigente Codice di comportamento;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 43 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato:

DECRETA

1. **di dare atto** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di rinnovare**, a far data dal 19/10/2022 e fino al 30/06/2023 compreso (salvo modifica e revoca medio tempore con provvedimento motivato), per le motivazioni in premessa espresse e qui richiamate, l'incarico Responsabile dell'Area 3 "**Polizia Locale**" (Posizione Organizzativa di cui al vigente CCNL) e per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art.107 del D.Lgs 267/2000, presso l' Area 3 POLIZIA LOCALE, all'Isp. Sup. Dott.ssa Lidia Cioeta, dipendente di ruolo del Comune di Cori, iscritta alla categoria C Giuridica – Economica C5 – del CCNL Funzioni Locali 2018 e ss.mm.ii.;
3. **Di stabilire che** nei confronti della predetta dipendente trova applicazione l'art. 3 del vigente regolamento sulla graduazione, conferimento, e revoca delle posizioni organizzative e tutto quello che consegue dalla deliberazione della giunta comunale N. 154 del 31.12.2021 e successive modifiche, in merito alla graduazione ed attribuzione dei punteggi di graduazione secondo gli elementi di misurazione;
4. **L'incarico** di Responsabile dell'Area predetta comprende inoltre lo svolgimento delle competenze previste più dettagliatamente dal funzionigramma dell'Ente allegato alla Deliberazione di G.C. n.193 in data 21/11/2017, modificata con Deliberazione di G.C. n. 3 del 14/01/2021 e n. 14 del 03/02/2022 in correlazione con queste, lo svolgimento delle funzioni di cui al "Responsabile di Area – Funzioni e Attività Gestionali –" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;
5. **L'erogazione** dell'indennità di risultato avverrà previa ed in conformità al quantificato giudizio del Nucleo di Valutazione così come previsto per gli altri Responsabili;
6. **Di confermare**, in ottemperanza quanto stabilito con l'art. 14, comma 1, - quater

del D.Lgs. n. 33/2013 citato in premessa, gli obiettivi di trasparenza precedentemente stabiliti che l'Ispr. Sup. Dott. Ssa Lidia Cioeta è tenuta a raggiungere:

- assolvere gli obblighi di pubblicazione di competenza dell'Area di appartenenza previsti dal D.Lgs. n. 33 del 2013, dalla deliberazione CIVIT n. 50 del 2013 e dall'ALLEGATO 1 a tale delibera – aggiornati - dalla Legge n. 190 del 2012 e, in particolare, dall'art. 1 comma 32 di tale legge;

- conseguire gli obiettivi ed attuare le direttive in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione, di competenza dell'Area di riferimento, individuati con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza dell'Ente e con i suoi allegati, con il Piano dettagliato degli obiettivi e con le direttive del Segretario comunale;

7. **Di stabilire** che l'incarico in questione sarà sottoposto alla verifica dei risultati ottenuti da parte del Nucleo di Valutazione e che tale verifica comporterà la corresponsione della relativa indennità di risultato;

8. **Di Stabilire** che il presente atto sia notificato all'interessata;

9. **Di dare** opportuna comunicazione del presente atto agli uffici interessati per i provvedimenti di competenza;

10. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni a fini di generale conoscenza;

11. **Di pubblicare** il presente atto nella sezione di competenza del sito web "Amministrazione trasparente", nella Sezione "Personale", sottosezione "Posizioni Organizzative", ai sensi del D.Lgs. 14/04/2013, n. 33 e ss.mm.ii.;

12. **Di demandare** all'Ufficio Segreteria –Affari Generali – la trasmissione agli interessati del presente decreto e all'Ufficio Ragioneria l'adozione dei conseguenti atti di rilevanza economica compreso il costante monitoraggio circa il rispetto dei limiti di spesa in materia

Cori, 19-10-2022

IL SINDACO

MAURO PRIMIO DE LILLIS

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005