

CITTÀ di CORI
AVVISO DI SELEZIONE PER
L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI

Visto:

IL RESPONSABILE
DELL' AREA 5 AFFARI GENERALI

l' art. 5 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 31.03.1999 recante “progressione economica all’interno della categoria”;

gli artt. 19 e 34 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, riguardanti rispettivamente la partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali ed il finanziamento delle progressioni orizzontali;

l'articolo 9 del C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali, stipulato in data 11/04/2008, che stabilisce un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento, per poter accedere alla progressione economica orizzontale;

Visto il verbale di contrattazione decentrata del 31/12/2021, allegato alla deliberazione di G.C. n. 6 del 27/01/2022, con la quale l'Amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione del contratto decentrato 2021, che contempla le PEO decorrenti dal 01/01/2021;

Visto il verbale della delegazione trattante del 25/07/2018, prot. n. 7979, di approvazione del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali, adottato con verbale di G.C. n. 127 del 27/07/2018 e modificato con verbale di G.C. n. 154 del 23/12/2022;

Vista la delibera di G.M. n. 127 del 27/07/2018 di approvazione del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Vista la determinazione del Responsabile di Area 5 Affari Generali e Servizi di Staff n. del Con la quale è stata indetta la presente selezione, con relativo avviso, delle Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021 riservate ai dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo del Comune di Cori;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo in applicazione del criterio della cosiddetta “quota limitata di dipendenti”, richiamata dall'art. 16 del CCNL 21 Maggio 2020. Secondo l'orientamento della Ragioneria Generale dello Stato, confermato dal dipartimento della Funzione Pubblica, quota limitata significa “per ciascun anno non più del 50% degli aventi diritto richiedenti la progressione”;

Dato atto che ai sensi dell'art. 13, comma 4, del CCNL “*Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina*”. Pertanto, le progressioni economiche disciplinate da un contratto integrativo sottoscritto dopo il 16 novembre 2022 (data di sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL), ma prima del 1° aprile 2023 (data di applicazione del nuovo ordinamento professionale), vanno effettuate sulla base del previgente ordinamento professionale.

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – PEO a beneficio dei dipendenti del Comune di Cori, inquadrati nelle Categorie A, B, C e D, con decorrenza:

- 1° Gennaio 2021;

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 31/12/2020, dei requisiti, stabiliti all'art. 4 del “ Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali, nonché dei requisiti e punteggi integrativi previsti dal Verbale di G.C. n. 154 del 23/12/2022;

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Ai fini delle progressione economica, sono valutati e misurati i seguenti fattori, contenuti nelle schede di valutazione;

- **Arricchimento professionale;**
- **Formazione e aggiornamento;**

- **Esperienza acquisita nella categoria di appartenenza;**
- **Valutazione della prestazione.**

3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione a ciascuna selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Cori entro e non oltre il termine perentorio del **03 Marzo 2023 ore 13.00** .

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La mancanza della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita.
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Eventuali documenti che il candidato ritenga di dover allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa e consegnati con le modalità indicate nel precedente art. 4.

5. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati, ed approvate con specifico provvedimento come stabilito dal Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti del numero di dipendenti massimo per categoria stabilito in sede di contrattazione decentrata, e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso.

6. DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 16, COMMA 7, CCNL 2016/2018)

L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha decorrenza dal 1° Gennaio del 2021 o del 2022, secondo quanto sottoscritto nel contratto integrativo che ha previsto l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie ivi contenute nello stesso.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

8. NORMA FINALE

Il presente bando sarà pubblicato per trenta giorni consecutivi ed entro tale lasso di tempo perentorio potranno essere presentate le domande. Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Cori – Sezione Amministrazione trasparente – Sottosezione Bandi di concorso in data odierna e all'Albo pretorio on line.

Cori , _____ 2023

**Il
Responsabile
Area 5 - Affari
Generali e
Servizi di
Staff, Dott.
Corrado
Costanzi**